

## 講演企画案

# 「問題社員対応の最終手段と解雇トラブル解決:3つの秘策」

時間	タイトル	内容
0:00	■ オリエンテーション	・ 講師自己紹介
0:05	■ 講座Ⅰ 「クビ」が違法になるライン、解雇トラブルがこじれるリスク	<【概要編】「お前はクビだ!」とやれるのはテレビや映画だけ!> <ul style="list-style-type: none"><li>・ 増加する労務トラブルとブラック社員</li><li>・ クビの何が問題なのか? 明らかに違法となるラインはココ!</li><li>・ 解雇が有効になるケースは稀 解雇トラブルがこじれるリスク</li><li>・ 「予告手当を払えば解雇OK!」「現行法で解雇は不可能!」よくある両極端な誤解を解く</li><li>・ 労働契約解消の4パターン</li></ul>
0:25	■ 講座Ⅱ このやり方なら失敗しない!! 合法的なトラブル対応&対策法	<【実践編】普段からこんな対応をし、布石を打っておくこと!> <ul style="list-style-type: none"><li>・ 就業規則を整備しておくメリット</li><li>・ 問題社員との日常的コミュニケーション手法</li><li>・ 問題社員のタイプ別対処方法</li><li>・ 「人事的対処」のすすめかた</li><li>・ 懲戒処分をおこなう際の注意点</li><li>・ 合法的なトラブル解決手法 = 「●●」すること!</li><li>・ 最終かつ最強の手段、「太陽方式」のすすめかた</li></ul>
1:00	■ 講座Ⅲ トラブル前に心がけておきたい、効果的予防法	<【予防編】今すぐ、ココから見直そう!> <ul style="list-style-type: none"><li>・ 採用と面接を見直そう</li><li>・ 働き方改革を進めよう</li><li>・ マネジメントのあり方を見直そう</li><li>・ ハラスメントにならない組織内コミュニケーションを実践しよう</li><li>・ 労働基準監督署と法律専門家を上手に活用しよう</li><li>・ ユニオンへの対処法を押さえておこう</li><li>・ きちんと準備して手順を踏むことで、トラブルの円満解決は可能</li></ul>
1:30	■ 本日の振り返り	・ 本日の要点まとめ ・ 質疑応答