

働き方改革『もどき』からの脱却～従業員エンゲージメントの向上なくして改革なし！～

■想定する対象者

- ✓ 「どうせやっても」の意識がある方
- ✓ 現場で何度かチャレンジしたが上手くいかなかった方
- ✓ 目標を掲げたが行動が持続していない方

■提供する価値・伝えたい事

- ▷ やればできるかもという意識が芽生えてくる
- ▷ 効果性のあるフレームワークが手に入る
- ▷ 継続して改革がおこなえるようになる

■内容

※90分バージョンで構成しておりますが、より学びを深めるためには180分のバージョンをオススメします。

- (1) 意識改革が「働き方改革」を実現する
 - ▶ チームで動くから組織は変革する
 - ▶ 「Yes and」の意識が場をつくる
- (2) チームの頭脳を集約しよう
 - ▶ 1人の問題はチームの問題
 - ▶ 優先順位を誤ると組織は変わらない
- (3) 従業員エンゲージメントが「働き方改革」への第一歩
 - ▶ チームで脅威を認識しよう
 - ▶ 問題を細分化してから行動しよう
 - ▶ 制度から風土へ
- (4) まとめ

■聴講者の感想

- やらされ感満載で働き方改革に取り組んでいた組合員にとって、丁度いい内容でした。ワークショップ形式で進めて下さったので、現場でもすぐに活かせそうです。（製造業 執行部）
- 現場の声をもっと吸い上げたいという思いで依頼しましたが、想定していた以上の盛り上がりでビックリしました。こういう学びであればもっとしたいという声がでております。（複合サービス業 人事部）
- 会社からの命令で受けた研修でしたが、これは使える！と思ったのが正直な感想です。90分では物足りなかつたので、次回は180分のフルバージョンで学びたいです。（建設業 現場リーダー）