

部下を伸ばす！叱り方の極意～叱られ上手の部下を育てよう～

■想定する対象者

- ✓ 部下が思うように動いてくれないと頭を悩ましている方
- ✓ 叱ったらパワハラになるのでは？と感じている方
- ✓ 褒めたら凶に乗るだけだと思われている方

■提供する価値・伝えたい事

- ▷ 主体的に動き出す部下が増えてくる
- ▷ 叱られることで行動に変化が現れてくる
- ▷ 部下のやる気を引き出せるようになる

■内容

- (1) 気まずくならない叱り方
 - ▶ 人の行動には原理原則があった！
 - ▶ 叱るとは「望ましい言動を促す動機付け」
- (2) 何を言うかよりも誰が言うか
 - ▶ ビジョンが無ければただの「押しつけ」
 - ▶ えっ、褒めるの3倍の効果!!
- (3) 受け入れられる叱り方
 - ▶ 組織が崩壊する叱り方のタブー
 - ▶ 自尊心を高める「成長・貢献・承認」
- (4) まとめ

■聴講者の感想

- 部下から嫌われるのではないだろうか？とビクビクしながら叱っていたのですが、やるべきことが明確になり、スッキリしました。（運輸・郵便業 課長）
- 叱られ下手の部下を育成していたのは私自身でした。全て原因は自分ですね。（卸売り・小売業 部長）
- アッという間の90分でしたが、反省することが山ほどありました。第一感情に意識を向けて取り組んでいきます。（情報通信業 経営者）