

その褒め方では部下が育たない！～凶に乗る部下、指導できない上司～

■想定する対象者

- ✓ 褒めたら凶に乗るのではと考えている方
- ✓ パワハラを恐れてキチンと叱れない方
- ✓ 部下のやる気を引き出すことができていない方

■提供する価値・伝えたい事

- ▷ 主体的に考えて動く部下が増える
- ▷ 部下の行動に変化が現れる効果的な叱り方を習得できる
- ▷ 部下が自ら意欲高く仕事に取り組むようになる

■内容

- (1) 「褒めて育てる」の勘違い
 - ▶ 何でもかんでも褒めていませんか？
 - ▶ 褒める≠おだてる
- (2) 褒める前に在り方
 - ▶ 褒めるとは上から目線
 - ▶ 当たり前感謝する心がけ
- (3) 凶に乗らせない褒め方
 - ▶ 褒めると叱るの黄金比率
 - ▶ 事実・影響・成長の3部構成
- (4) まとめ

■聴講者の感想

- 「褒める」と「おだてる」を混合していたことが恥ずかしかったです。「褒める前に在り方でしよう」という講師の言葉が一番心に響きました。（保険・金融業 支店長）
- ワークショップ形式で具体的な褒め方を学べたことが良かったです。さっそく現場で意識して使っています。（医療・福祉 事務局長）
- 主催者でしたが、参加者以上に私が聞き入っていました。褒めるばかりに傾いていた私に丁度いい内容でした。（情報通信業 人事部）