

できるひとに共通する高い「部下力」～組織の成果はフォロワーに左右される～

■想定する対象者

- ✓ 指示待ちになってしまっている方
- ✓ 上司・先輩との意見の食い違いに頭を悩ませている方
- ✓ なかなか仕事を任せてもらえていないように感じる方

■提供する価値・伝えたい事

- ▷ 自立した言動を取れるようになる
- ▷ 上司・先輩と分かち合えるようになる
- ▷ リーダーに適切なサポートをおこなえるようになる

■内容

- (1) あなたの部下になりたいですか？
 - ▶ 上司の「機能」を理解することから始める
 - ▶ 適切な不満対処法
- (2) できる部下に求められるコミュニケーション力
 - ▶ 全体最適で物事を捉える聴き方
 - ▶ 建設的な批判
- (3) 卓越したボスマネジメント
 - ▶ 当たり前前の出来事に感謝できているか
 - ▶ 上司も完璧ではない
- (4) まとめ

■聴講者の感想

- 「主義主張は一人前で、結果は半人前になってませんか？」という問いかけにはドキッとしました。しっかりと上司の機能を理解して、フォロワーシップを心がけていきます。（建設業）
- 単なる否定から、建設的な批判に変えていくことの大切さを学びました。自分の部下になりたいか？この問いかけを常にしていこうと思います。（教育・学習支援業）
- この内容は部下だけではなく、上司にも受講させるべきだと感じました。（不動産業）